

## Procedura di calcolo per la determinazione del valore delle quote da ripartire

Passo primo. Si individuano le seguenti fasce di punteggio:

- 20 – 29;
- 30 – 39;
- 40 – 49;
- 50 – 59;
- 60 – 69;
- 70 – 79;
- 80 – 89;
- 90 – 100.

Passo secondo. Si moltiplica il numero di docenti ricadenti in ciascuna fascia per i seguenti fattori di peso:

- 1 per la fascia 20 – 29;
- 1,5 per la fascia 30 – 39;
- 2 per la fascia 40 – 49;
- 2,5 per la fascia 50 – 59;
- 3 per la fascia 60 – 69;
- 3,5 per la fascia 70 – 79;
- 4 per la fascia 80 – 89;
- 4,5 per la fascia 90 – 99.

Passo terzo. Indicata con N la somma dei risultati ottenuti al punto precedente, e indicato con C l'ammontare della quota economica complessiva da distribuire si determina il seguente fattore unitario di merito U:

$$U = C / N$$

Passo quarto. Le quote da attribuire per ciascuna fascia sono adesso le seguenti:

- fascia 20 – 29: Quota = U \* 1;
- fascia 30 – 39: Quota = U \* 1,5;
- fascia 40 – 49: Quota = U \* 2;
- fascia 50 – 59: Quota = U \* 2,5;
- fascia 60 – 69: Quota = U \* 3;
- fascia 70 – 79: Quota = U \* 3,5;
- fascia 80 – 89: Quota = U \* 4;
- fascia 90 – 100: Quota = U \* 4,5.

U, inoltre, rappresenta la **quota minima** attribuibile a ciascun docente. Similmente, 4,5 volte U rappresenta la **quota massima** attribuibile.

Passo quinto. La quota spettante a ciascun docente si ottiene infine così:

$$Quota\_singola = Quota\_della\_fascia\_corrispondente / Numero\_docenti\_in\_quella\_fascia$$